

Une formation pour enrichir vos bonnes pratiques et renforcer votre leadership !

## Objectifs

- Je développe mon rôle et ma posture dans la relation avec les collaborateurs
- Je motive mes collaborateurs dans le temps : donner du sens, fédère, accompagne mon équipe.
- J'adapte mon animation et je renforce ma créativité
- Je renforce l'impact de mon savoir-être

## Programme

Un dispositif en 2 temps. Un moment en formation avec ses pairs pour favoriser le partage d'expérience et de bonnes pratiques, et un accompagnement individuel pour renforcer ses atouts.

### Accompagnement collectif (1 jour)

- Capitaliser sur les expériences difficiles en matière de relation avec les collaborateurs
- Partager et s'enrichir entre pairs
- Identifier et lever ses freins
- Décrire le rôle, la mission de manager et illustrer la posture adéquate
- Prendre conscience de la notion de leadership relationnel
- Donner du sens à sa mission et son rôle en accompagnement individuel des collaborateurs
- Identifier les clés de réussite de l'accompagnement individuel
- S'exercer à donner du feedback et mener un débriefing

### Accompagnement individuel (2 fois 1h)

Première étape :

- Bilan des compétences et approfondissement sur mesure
- En situation : le rôle du manager, la posture, la communication

Seconde étape :

- Mise en situation d'accompagnement individuel, au plus proche du réel
- Suivi d'un débriefing pour prendre acte des forces et des éléments à améliorer

## Secteurs

- Multi-secteurs

## Format

- Collectif
- Distanciel synchrone
- Individuel
- Présentiel

## Compétences

- Management

## Thèmes

- Management & gestion RH

## Publics

- Managers
- Responsables

## Pré-requis

Aucun

## Modalités pédagogiques

- Ateliers
- Mises en situation, jeux de rôle
- Partages d'expériences

## Modalités d'évaluation

- Auto positionnement
- Questionnaire (amont, aval à chaud, aval à froid)

Qualis Formation