

Maîtrisez les dix grandes étapes de l'entretien et perfectionnez votre méthode pour mener des recrutements efficaces !

Objectifs

- Je maîtrise les phases clés du process de recrutement
- Je recrute efficacement en interne comme en externe
- Je connais et j'applique les critères de la HALDE

Programme

- Les pièges en matière de recrutement et d'évaluation
- Les phases clés du process de recrutement : avant / pendant / après l'entretien
- Avant l'entretien : définir les missions, les compétences techniques et comportementales, le profil recherché, la stratégie de sourcing. Procéder à la présélection des candidatures (speed dating, visio, téléphone)
- Pendant l'entretien : les 10 grandes étapes de l'entretien de recrutement
- Les quatre techniques et méthodes d'entretien efficaces
- Après l'entretien : évaluer le candidat / prendre la décision / préparer l'intégration
- Législation en matière de recrutement / questions interdites / recrutement et handicap

Modalités pédagogiques

- Mises en situation, jeux de rôle
- Partages d'expériences
- Réalisation d'exercices

Modalités d'évaluation

- Questionnaire (amont, aval à chaud, aval à froid)

Secteurs

- Multi-secteurs

Format

- Collectif
- Distanciel synchrone
- Présentiel

Compétences

- Efficacité professionnelle
- Management

Thèmes

- Management & gestion RH

Publics

- Managers
- RH Formateurs & Développeurs de compétences

Pré-requis

Etre amené.e à effectuer des recrutements